

Согласовано:

Председатель ППО МДОУ «Детский сад
№ 95» Ленинского района г. Саратова

Никитенко Е.В.



Утверждаю

Заведующий МДОУ «Детский сад № 95»
Ленинского района г. Саратова

Мордовина Н.В.

приказ № 5 от 11.01.2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 95»
Ленинского района г.Саратова

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова (далее - Положение) разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона» «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в соответствии с Методическими указаниями Минтруда РФ от 08.11.2013 г.) и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова (далее - «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова).

1.2. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова.

1.3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова в коррупцию) в интересах гражданского общества, собственника «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова.

II. Основные понятия и определения

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определения и сокращения:

2.2. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

2.3. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.4. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника Организации, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова основывается на следующих ключевых принципах:

3.2. Принцип соответствия антикоррупционной политики «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова.

Предприятие при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами Организации.

3.3. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»).

Организация при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

Организация безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция.

Организация безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

3.4. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.5. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.6. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

3.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова за реализацию внутриорга-низационной антикоррупционной политики.

3.9. Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

3.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Меры предупреждения коррупции

4. Предупреждение коррупции в «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова осуществляется путем:

- проведения в «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:
- утверждение и применение настоящего Положения;
- ознакомление с настоящим Положением работников «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения.
- обучения и информирования работников «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова;
- ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;
- предъявление соответствующих требований к должностным лицам «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова и кандидатам на руководящие должности Организации;
- проверки на предмет соблюдения в «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- внедрения в практику кадровой работы «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение

работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
- при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

V. Основные направления противодействия коррупции

5. Основными направлениями деятельности «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова по противодействию коррупции являются:

- проведение единой политики «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова в области противодействия коррупции;
- взаимодействие «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова и условий заключаемых сделок с участием «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова.
- принятие мер, направленных на привлечение работников «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Организации негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствование порядка использования имущества и ресурсов «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова.

VI. Должностные лица «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

6.1. Заведующий «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

6.2. Ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики, исходя из собственных потребностей «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова, задач, специфики деятельности, организационной структуры являются заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующей хозяйством, которые в рамках «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова и антикоррупционной деятельности осуществляют:

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова.

6.6. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова или иными лицами; предотвращения и урегулирования конфликта интересов в «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова создается Комиссия по противодействию коррупции.

VII. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

7.1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова и правами и законными интересами «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова, работником (представителем) которой он является.

7.2. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова (наименование должности). Рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова осуществляется Комиссией по противодействию коррупции «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова.

7.3. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова;
- увольнение работника из «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова.

7.6. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

VIII. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

8.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники Организации, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение может распространяться и на других физических и (или) юридических лиц, с которыми «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова с контрагентами.

8.2. В организации устанавливаются следующие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо

за реализацию антикоррупционной политики, руководство «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю, ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

IX. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

- 9.1. Все работники «МДОУ «Детский сад № 95» Ленинского района г. Саратова, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 9.2. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

X. Порядок пересмотра и внесения изменений

- 10.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.
- 10.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться при внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.